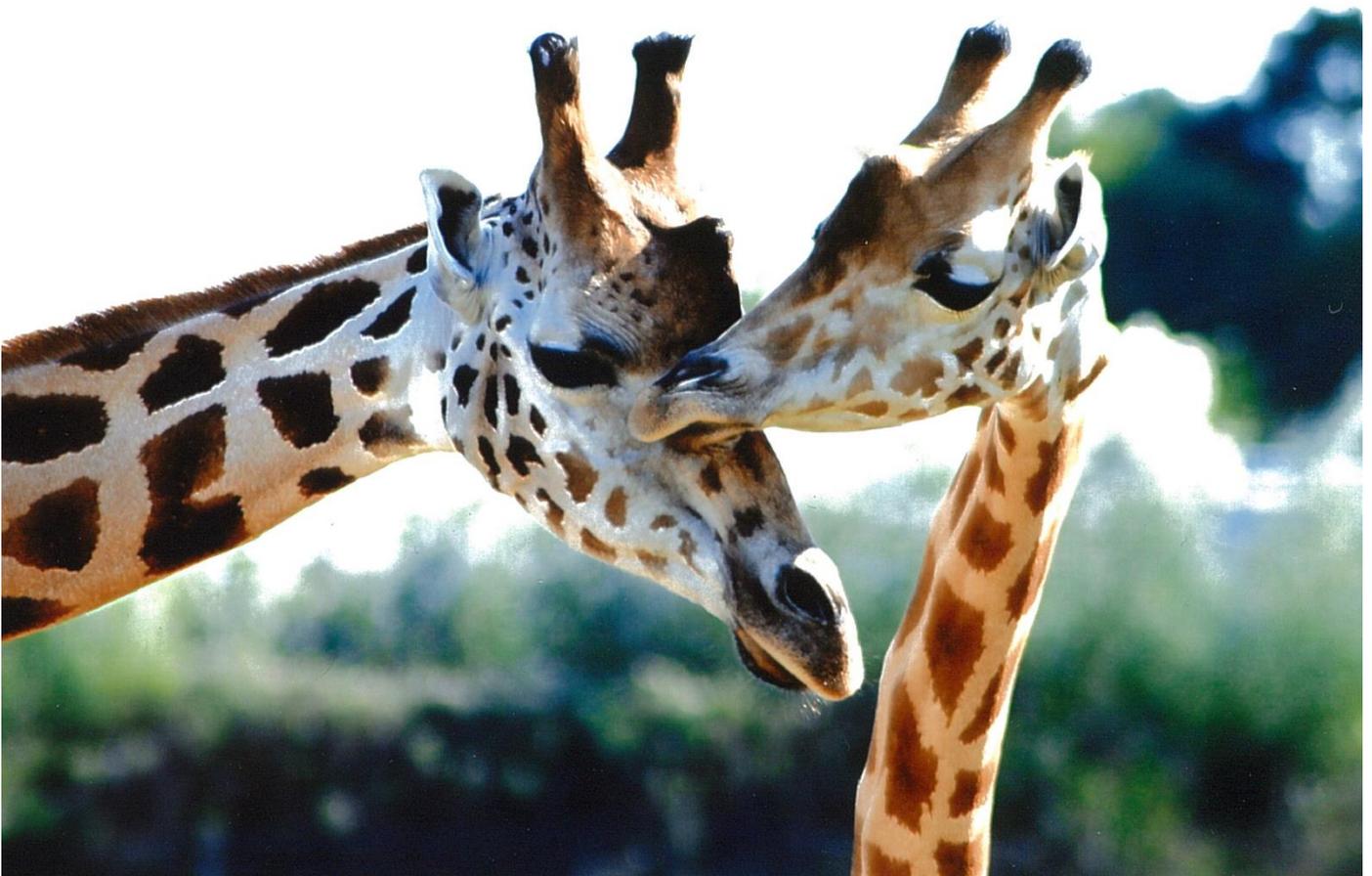

Plan de management Développement Durable

BRANFÈRÉ
un domaine dédié à la nature

Octobre 2019



SOMMAIRE

| | |
|--|-----------|
| OBJECTIF | 3 |
| BRANFÈRE ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE | 4 |
| L'ORGANISATION DE LA DEMARCHE DD | 6 |
| LES OUTILS ET FONDAMENTAUX DE LA DEMARCHE DD | 6 |
| NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX | 7 |
| 1. <i>Notre politique environnementale</i> | 7 |
| 2. <i>La gestion des impacts environnementaux et des pollutions</i> | 8 |
| 3. <i>La gestion des équipements</i> | 8 |
| 4. <i>La gestion de la biodiversité</i> | 9 |
| NOS ENGAGEMENTS SOCIO-ÉCONOMIQUES..... | 10 |
| 1. <i>Conformité juridique</i> | 10 |
| 2. <i>Notre politique d'achats responsables (produits et fournisseurs)</i> | 10 |
| 3. <i>Nos engagements envers la communauté locale</i> | 12 |
| 4. <i>Nos engagements sociétaux</i> | 12 |
| INTÉGRATION CULTURELLE | 14 |
| 1. <i>Nos engagements</i> | 14 |
| QUALITÉ..... | 15 |
| 1. <i>Gestion de la satisfaction clients et démarche qualité</i> | 15 |
| 2. <i>La qualité de service</i> | 16 |
| SANTÉ-SECURITÉ..... | 17 |
| 1. <i>Prévention des risques</i> | 17 |
| 2. <i>Hygiène et sécurité</i> | |
| CONCLUSION | 19 |

OBJECTIF

Ce plan de management est un outil que nous avons développé en interne (compte tenu des dimensions de notre entreprise) afin d'expliquer **l'organisation** et la **dynamique** de notre démarche de développement durable.

Ce plan est :

- **complet** : il regroupe sous un ensemble de procédures et actions conjointes les dimensions environnementales, socio-économiques, culturelles, qualité, santé-sécurité de notre établissement.
- **évolutif, constructif** : il témoigne de l'amélioration continue de notre démarche de progrès.
- **intégré par la direction générale**, et **validé** par celle-ci et **remis à jour** tous les ans,
- **soutenu par un plan d'action global** annuel décliné par service et réactualisé chaque année
- **disponible** : il est communiqué en **interne** via l'intranet de l'entreprise et en **externe** via le site internet.

BRANFERE ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Le pôle Branféré est aujourd'hui un concept unique en France qui rassemble en un même lieu **un parc animalier et botanique**, terrain d'observation et d'émerveillement, un centre d'éducation à l'environnement, **l'École Nicolas Hulot pour la Nature et l'Homme** dédié à la compréhension et au respect de la biodiversité et **le Parcabout**, un parcours innovant et écologique d'aventure dans les arbres.

Édifié en 1848, le manoir de Branféré devient la propriété de la famille Jourde en 1884. La légende veut que Casimir Jourde ait acquis la propriété en gagnant une partie de poker. En 1932, Paul Jourde, petit-fils de Casimir, hérite du domaine de 40 hectares ainsi que de la fortune de son aïeul. En 1935, il épouse Elena Castori, aristocrate italienne et peintre naturaliste, avec laquelle il partage, sa passion pour la faune et la flore.

À la suite d'un voyage en Inde, ils rencontrent le Maharadjah de Kutch et découvrent ainsi le concept novateur pour l'époque d'une réserve animalière où les animaux vivent en liberté. Ils décident d'un commun accord de faire du parc de Branféré, le « paradis des animaux », l'idée d'une cohabitation harmonieuse entre l'homme et la nature. Voyageurs dans l'âme, ils parcourent alors les cinq continents et ramènent des espèces animales exotiques ainsi que des essences végétales. Ils révolutionnent les pratiques zoologiques de l'époque en recréant un biotope préservé pour les différentes espèces présentes sur le site.

De nombreux scientifiques ou simplement des passionnés sont enthousiasmés par ce concept ambitieux et novateur. Le journaliste François de La Grange et l'éthologue Konrad Lorenz vont contribuer à faire de Branféré un parc renommé et reconnu. Dès son ouverture, le 27 juillet 1965, le Parc animalier et botanique de Branféré rencontre un franc succès qui ne s'estompe pas avec le temps. En effet, l'émergence de l'écologie amène une prise de conscience générale, celle de la nécessité de préserver la biodiversité. Branféré en est l'illustration dans le Morbihan.

Afin d'assurer la pérennité de leur démarche, les époux Jourde lèguent le parc à la Fondation de France en 1988. Dans les années 90, la Fondation de France et la Fondation Nicolas Hulot pour la Nature et l'Homme se rapprochent, liées par des intérêts communs, celui de l'éducation à l'environnement. De ce partenariat naît l'École Nicolas Hulot pour la Nature et l'Homme qui ouvre ses portes en 2004.

Fort de son histoire, l'ensemble du pôle s'inscrit au quotidien dans une **logique transversale de développement durable** et de sensibilisation à travers ses activités (éducation à l'environnement, conservation des espèces, ...), son mode de fonctionnement (économies d'énergies, gestion de l'eau, gestion différenciée, management participatif...) et son développement (éco-construction, achats responsables, présentation de nouvelles espèces menacées...).

Adhérer à la démarche de certification Green Globe valorise cette vision globale du développement durable et nous permet de rendre visible au plus grand nombre notre engagement de longue date en faveur de l'éco-tourisme et des loisirs durables. Elle nous offre la possibilité de structurer nos actions dans le temps afin de viser l'excellence écologique, la performance économique et la satisfaction sociale.

Green Globe concrétise et certifie la volonté de Branféré de s'inscrire durablement dans un processus éco-citoyen.

Le développement important que connaît le pôle Branféré depuis la certification obtenue en 2013 a permis de consolider nos engagements en matière de développement durable en intégrant systématiquement les axes économique , social, environnemental et culturel dans nos processus de décisions et de gouvernance.

L'ORGANISATION DE LA DEMARCHE DD

La SA Parc de Branféré est propriété de la Fondation de France, son actionnaire principal et majoritaire, organisme privé reconnu d'utilité publique œuvrant pour l'intérêt général. La recherche du profit n'est donc pas un objectif, il n'y a pas de distribution de dividendes et tous les bénéfices sont réinvestis. En revanche la nécessité de faire des bénéfices pour pouvoir faire de Branféré un site exemplaire d'expérimentation et d'amélioration continue au regard du développement durable est nécessaire. L'axe économique se met en effet au service de l'axe social et environnemental, l'économique n'est pas antinomique avec le social et l'environnemental il favorise les deux autres dans un cycle vertueux. La stratégie de ces quinze dernières années vise à faire fructifier ce modèle. Un temps fort a été l'ouverture sur le site de l'École Nicolas Hulot pour la Nature et l'Homme en 2004 puis plus récemment la refonte de nos infrastructures d'accueil en 2016. Les nouveaux projets à l'horizon 2025 doivent permettre de franchir un nouveau palier dans une recherche de progression visant l'exemplarité en matière de développement durable.

La démarche de développement durable est totalement intégrée au niveau de la prise de décision de l'entreprise, à son plus haut niveau par la direction du pôle. Frédéric Jayot, directeur général du Pôle Branféré depuis 1999, propose au conseil d'administration des plans stratégiques de développement quinquennal. (Le plan stratégique 2020/2024) est en cours de rédaction.

Le plan stratégique est décliné en plans d'actions annuels avec des objectifs fixés aux différents services de manière transversale. Les objectifs annuels comportent toujours 3 volets :

- Un volet économique : croissance, rentabilité...
- Un volet social et managérial : organisation, politique rh...
- Un volet qualité, environnement, sécurité.

L'équipe de direction se réunit tous les mois lors d'un comité de direction (8 à 9 personnes) regroupant le directeur général, les directeurs et responsables de service (zoologique, restauration, boutique, éducation à l'environnement, marketing et commercial, technique qualité environnement, comptabilité-finances et ressources humaines)

Ce comité de direction est l'organe décisionnaire de la mise en œuvre de la politique de développement durable ; il peut être considéré comme un « comité de développement durable » et traduit bien le fait que la politique de développement durable est portée par l'ensemble de l'entreprise de manière transversale

L'ordre du jour des réunions de direction prévoit systématiquement 3 rubriques :

- Point sur l'agenda et l'activité des différents services
- Point sur l'avancement des projets
- Point sur la démarche RH/QSE/ DD

En 2019 pour la première fois, un rapport d'activités annuel 2018 a été rédigé dans l'optique d'un rapport RSE.

LES OUTILS ET FONDAMENTAUX DE LA DEMARCHE DD

NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

1. Notre politique environnementale

Le Pôle Branféré a toujours fait de la préservation de la biodiversité un enjeu incontournable. Cette volonté s'est vue confirmée par l'implantation de l'École Nicolas Hulot à proximité du parc animalier et botanique en 2004. La création d'un centre d'éducation à l'environnement a tout naturellement accentué la pédagogie menée sur le site.

Le programme de sensibilisation grand public a ainsi vu le jour et fort de l'émerveillement suscité par l'immersion dans le parc, insiste sur le respect au quotidien de l'environnement. Dans un souci de cohérence, Branféré se doit d'intégrer des objectifs clairs en faveur de la nature dans sa globalité.

Notre engagement en faveur d'un développement plus durable, nous amène à prendre en compte d'une manière objective la dimension de l'impact environnemental de nos activités, produits et services de la façon la plus appropriée.

Pour cela, nous nous engageons à respecter les exigences légales nous concernant et à améliorer en permanence notre performance écologique. Notre démarche s'appuie sur le respect de plusieurs grandes priorités :

- Préserver la biodiversité animale et végétale dans notre environnement proche,
- Assurer la sensibilisation à la protection de l'environnement des visiteurs du parc et de l'ENH,
- Gérer nos déchets dans le cadre d'une démarche de valorisation, de tri, de recyclage et de réductions des volumes,
- Rationaliser nos consommations d'eau et assurer un traitement optimal de nos rejets d'eaux usées, en luttant contre les pollutions humaines et animales,
- Diminuer nos consommations d'énergies et réduire la part des énergies fossiles en programmant leur remplacement et développer la part des énergies renouvelables dans notre approvisionnement,
- Préserver les sols et la qualité de l'air en réduisant les risques et les sources d'accidents ou de pollution potentiels,
- Contribuer au développement économique et social local, notamment en privilégiant les entreprises locales pour la réalisation des travaux ou l'approvisionnement, les produits locaux dans nos achats pour limiter les pollutions dues aux transports et en priorisant l'embauche de collaborateurs issus du tissu local,
- Intégrer les considérations environnementales dans nos projets de développement ainsi que dans nos opérations de rénovation et de création de bâtiments ou d'aménagements paysagers,
- Associer au maximum l'ensemble des équipes du Pôle Branféré ainsi que nos partenaires, clients et fournisseurs à cette démarche éco-citoyenne.

Afin de respecter cet engagement, des moyens matériels, humains et financiers, dans la limite qu'offre la gestion de l'entreprise, seront alloués aux différents services du Pôle Branféré.

2. La gestion des impacts environnementaux et des pollutions

Le Pôle Branféré sensibilise ses employés et ses visiteurs sur les éco-gestes à adopter au quotidien pour réduire les consommations d'eau, d'énergie et de produits générateurs de déchets.

Parmi les bonnes pratiques mises en place, nous pouvons citer :

- Le programme de sensibilisation grand-public en direction des visiteurs du parc,
- La formation des employés aux initiatives durables de l'entreprise (réunions internes, ateliers de l'ENH, Rencontres de Branféré...),
- Les stations de lagunage et le traitement des eaux usées,
- L'éco-station pour le tri et le recyclage des déchets ainsi que la mise en place d'un registre de gestion des déchets,
- La gestion différenciée des espaces-verts,
- L'éco-construction de nos nouvelles infrastructures et bâtiments
- La restauration avec des produits biologiques et/ou locaux,
- Le commerce équitable à la boutique,
- Le recours aux fournisseurs et aux produits locaux et/ou éco-certifiés dans une logique de circuits courts ou solidaires...
- La mise en place d'un registre afin de mesurer nos consommations en eau, électricité, gaz et fioul.
- La mise en place d'une borne de recharge pour véhicules électriques sur le parking des visiteurs.
- La mise en place d'une ligne de transports publics par bus depuis la ville la plus proche : VANNES.

Afin d'améliorer notre bilan environnemental, nous sollicitons et travaillons avec :

- L'Agence de l'Eau : Lutte contre la pollution des eaux, économie de la ressource eau
- Citéo et Arc Sud Bretagne : Sensibilisation à la réduction et au tri des déchets,
- L'ADEME : Audit énergétique et plan actions,
- La CCI du Morbihan et leurs conseillers...

3. La gestion des équipements

Tous les équipements conséquents et/ou critiques sur le pôle sont sous contrat de maintenance :

- Engie : Bâtiment de l'ENH, centre d'accueil et restaurant (chauffage et production d'eau chaude),
- DMEau : Stations de lagunages et traitement de l'eau,
- Morbihan Grandes Cuisines : Équipements froid et cuisson,
- Hydroservice Ouest : Curage (bacs à graisse),
- Engie : Chaudières à fioul (manoir et volière),

- Protection Armoricaïne : Protection incendie et évacuation,
- Farago : lutte contre les rongeurs
- Gemy-Peugeot : Véhicules,

- Adeosys : Réseaux, informatique.
- ID Environnement : chaudières bois
- Apik conseils : logiciels CRM

Les autres équipements sont suivis régulièrement soit par le service restauration concernant le matériel de restauration, soit par le technicien de maintenance ou les agents techniques habilités concernant le matériel à usage technique.

Les équipements électriques et informatiques sont contrôlés par notre technicien de maintenance et par des prestataires. Nous remplaçons petit à petit le matériel usagé par du matériel plus économe et plus écologique.

La part des contrats de location-maintenance se développe considérablement dans notre politique de développement pour favoriser la valeur d'usage et le bon état permanent des équipements acquis de plus en plus en phase avec les exigences environnementales

4. *La gestion de la biodiversité*

Biodiversité végétale

Branféré est un parc qui mêle animalier et botanique. Une grande attention est portée au développement de la collection végétale.

Le service technique est en relation étroite avec un paysagiste pour le choix des plantes. Nous sélectionnons, de préférence, des espèces adaptés aux conditions locales et non invasives. L'utilisation de pesticides ou d'insecticides est prohibée. Nous laissons volontairement les prairies en jachère pour respecter le rythme de la nature. Cette méthode est appelée gestion différenciée et permet la pollinisation des plantes par les insectes. En parallèle, nous avons installé des ruches pour rendre encore plus durable la démarche.

Enfin un diagnostic-expertise du patrimoine arboré est réalisé régulièrement par l'ONF afin de soigner et remplacer les sujets vieillissants et dangereux et nous projetons la mise en place d'un plan de gestion paysager prévoyant d'importantes plantations.

Biodiversité animale

La conservation est devenue la mission essentielle des parcs zoologiques du XXI^e siècle, à laquelle ils doivent participer et consacrer tous leurs efforts. Cette tâche est assurée, soit directement, par leur implication dans des programmes de reproduction d'espèces menacées, soit indirectement, par l'élevage et la présentation d'espèces emblématiques des divers milieux, en particulier les plus menacés.

Le Parc de Branféré, adhérent de l'EAZA (Association Européenne des parcs Zoologiques et des Aquariums), est impliqué dans la conservation de 40 espèces actuellement inscrites en EEP (Programme d'Élevage Européen). En 2016, a été aménagée une « vallée indienne » permettant de restaurer une zone humide du parc et de présenter une nouvelle espèce emblématique très menacée : le rhinocéros indien

En 2019 une nouvelle espèce a été accueillie : l'atèle à ventre blanc.

Créés pour la sauvegarde d'une espèce animale, le but ultime et idéal des EEP est une éventuelle réintroduction dans la nature.

- **Espèces en EEP présentes à Branféré** : gibbon à favoris blancs, gibbon à bonnet, âne de Somalie, girafe, grue à cou blanc, hippopotame pygmée, loup à crinière, maki vari roux, oryx algazelle, panda roux, pélican frisé, pélican à dos rose, saïmiri à tête noire, tapir terrestre., rhinocéros indien, antilope damalisque, grand koudou, grue de paradis, maki catta, colobe guereza, marabout d' Afrique, gibbon siamang, phoque veau marin, cerf cochon, tamarin pinché, singe hurleur noir, goura couronnée, goura victoria, cigogne d' Abdim, ibis de Ridgway, grue couronnée noire, grue de Mandchourie, manchot de Humboldt, ara de Buffon, ara militaire du Mexique, vautour à dos blanc, fuligule Nyroca de Baer, canard à ailes blanches, cistude d' Europe, atèle à ventre blanc .

Lors des Rencontres de Branféré, nous donnons la parole à des associations impliqués dans la protection des espèces ex-situ comme la Ligue Protectrice des Oiseaux ou Kalaweit, association impliquée dans la défense des gibbons en Indonésie.

Nous avons lancé en 2016 Le programme RAJAKO dédié à la conservation in situ de primates menacés et reversons annuellement 1 % des ventes de la boutique sur ce programme qui est cofinancé par la Fondation de France et la Fondation Nicolas Hulot.

Le directeur général est intervenu en juin 2018 lors d'un colloque organisé par la CCI sur le thème « biodiversité et entreprises »

Nous avons accueilli et co-organisé en octobre 2019 le colloque annuel de la SFDP, société francophone de primatologie et organisé également en Octobre une conférence grand public en présence de Nicolas HULOT sur notre programme de conservation Rajako.

Un projet de recherche appliquée en collaboration avec l'Université de RENNES et le laboratoire d'éthologie Ethos est à l'étude pour une espèce d'anatidé et leur adaptation à la réintroduction dans un milieu naturel.

NOS ENGAGEMENTS SOCIO-ÉCONOMIQUES

1. Conformité juridique

L'entreprise est en conformité avec le droit du travail français et les droits sociaux français.

Le parc est une installation classée au titre de l'environnement soumise à autorisation d'ouverture préfectorale, à ce titre elle est régulièrement contrôlée (tous les ans) par son autorité de tutelle, la Direction Départementale de la Protection des Populations.

Une veille scrupuleuse est effectuée par la direction générale, le service RH , le service RTQE nouvellement crée et la direction zoologique. Le parc est adhérent de l'AFDPZ association française des parcs zoologiques .

2. Notre politique d'achats responsables (produits et fournisseurs)

Afin d'assurer la cohérence globale du pôle, la politique d'achats doit avoir pour objectif de favoriser le commerce équitable et d'appuyer le développement durable en intégrant des facteurs de

performance environnementale au processus de prise de décision en matière d'achats (connaissance des fournisseurs et de leurs produits, contrôles des coûts et des marges...).

Les biens et services à privilégier du point de vue environnemental sont ceux qui ont une incidence moindre ou réduite sur l'environnement pendant le cycle de vie du bien ou du service, lorsqu'on les compare aux biens et services concurrentiels servant aux mêmes fins.

Nous nous engageons à respecter plusieurs grandes priorités :

- Respecter la législation française et européenne,
- Mettre en place la procédure 4R :
 - Repenser, analyser les besoins d'une autre manière, les redéfinir et remettre en question les priorités.
 - Réduire, diminuer l'acquisition de matériel et la consommation de ressources au cours du cycle de vie du produit ou de la période couverte par le contrat du service.
 - Réutiliser, réparer ou acquérir du matériel usagé ou remis à neuf.
 - Recycler, acquérir des produits recyclables ou fabriqués à partir de matériaux recyclés et favoriser des emballages recyclés et/ou recyclables.
- Accorder une préférence aux fournisseurs et aux prestataires de service en possession d'un certificat ou d'une attestation (du type iso9001, iso14001...) qui mènent d'une part une politique active en matière d'amélioration de la sécurité et d'autre part qui propose des solutions respectueuses de l'environnement dans des conditions acceptables d'un point de vue économique,
- Privilégier les produits présentant un label de certification environnemental et/ou issus du commerce équitable (écolabel européen, Max Havelaar...),
- Favoriser les produits dont on peut mesurer les facteurs de performance environnementale tels que :
 - La réduction des émissions de gaz à effet de serre et des contaminants atmosphériques,
 - L'accroissement de l'efficacité énergétique et de l'économie des ressources en eau,
 - La diminution des déchets et la promotion de la réutilisation et du recyclage,
 - L'utilisation des ressources renouvelables,
 - La réduction des déchets dangereux,
 - La réduction des substances toxiques et chimiques dangereuses,
 - La diminution du temps de transport sur le cycle de vie du produit.
- Contribuer au développement économique et social local en privilégiant les entreprises locales pour la réalisation des travaux ou l'approvisionnement et les produits locaux dans nos achats pour limiter les pollutions dues aux transports quand c'est possible,
- Sensibiliser nos fournisseurs à notre démarche Développement Durable.

Une politique d'achat vient d'être formalisée reposant sur une charte, des valeurs et un questionnaire fournisseurs .

Afin de respecter cet engagement des moyens matériels, humains et financiers, dans la limite qu'offre la gestion de l'entreprise, seront alloués aux différents services du Pôle Branféré..

3. Nos engagements envers la communauté locale

Ouvert en 1965 au grand public, Branféré est un parc très ancré dans le tissu local. Sa vocation pédagogique prononcée l'a conduit à mener des actions de sensibilisation à la protection de l'environnement à destination du grand public, majoritairement issu du département du Morbihan et de la région Bretagne. Sur le parc, nous diffusons nos messages de sensibilisation par le biais de nos brochures (plan du parc, livre guide), des panneaux de signalétique réalisés par l'équipe pédagogique et lors d'animations réalisées par les animateurs de l'École Nicolas Hulot.

Le Parc de Branféré est membre de l'AMEL (Association Morbihannaise des Équipements de Loisirs) depuis sa création et à ce titre doit faire la promotion des autres sites touristiques du territoire. Cette adhésion nous engage à mener des concertations avec les différents acteurs du tourisme du département. Par exemple, le parc s'est associé avec le Comité Départemental du Tourisme pour mettre en place un coffret Sport et Loisirs commercialisé sur le département. Au niveau régional, Branféré s'investit dans de nombreux programmes portés par la Chambre de Commerce et d'Industrie comme IDDIL (Innovation et Design Durable dans l'Industrie du Loisirs) pour la conception d'un éco-hébergement et BMA (Bretagne Mobilité Augmentée) pour diminuer l'impact écologique des transports dans son activité...

En 2008, Branféré se rapproche de l'Université de Bretagne Sud afin de créer la licence professionnelle EMEC (éco-matériaux/éco-construction). Les étudiants sont invités à concrétiser un projet développé en classe sur le parc. A l'heure actuelle, ils ont travaillé sur l'exposition EMEC à l'entrée du parc, le bâtiment éco-conçu du Parcabout, la clinique vétérinaire...

Chaque année, le Pôle Branféré organise un évènement dans le cadre de la Fête de la Nature, les Rencontres de Branféré. Au programme, des ateliers, des expositions et des spectacles dédiés à la biodiversité qui mettent en avant des artistes, des compagnies et des associations issus du tissu local. Les festivités sont appréciées par plus de 4 000 visiteurs en moyenne sur le week-end.

Nous contribuons au dynamisme local en développant des partenariats professionnels avec la Maison de l'Emploi de Muzillac, Rhuys Emploi Service, le CAT du Prat (mise sous plis et routage des brochures commerciales, mise en sachet du pop-corn...)...

Nous avons adhéré en 2016 à l'association Morbihan Tourisme Responsable qui regroupe des acteurs engagés dans le tourisme durable et notamment les certifiés « Green globe » du département et travaillons à la création d'un club visant à devenir un groupement de professionnels pour 2018 avec l'ambition d'entraîner d'autres structures dans le tourisme durable

Depuis 2014 Branféré anime la commission tourisme du club TGV 56 qui a consisté notamment à favoriser les déplacements doux, sans voiture ou en véhicule électrique dans la lignée de l'arrivée de la LGV mise en service le 02 juillet 2017 mettant Paris à 2 h de REDON et 2 H 30 de VANNES ;

En 2018 une structure associative Green Morbihan a été créée pour regrouper les acteurs locaux du tourisme durable et la présidence de cette association a été confiée au directeur général de Branféré.

4. Nos engagements sociétaux

Les effectifs ETP (Équivalent Temps Plein) au 31/12/2018 selon le code du travail :

- SA Parc de Branféré : 54.53 ETP
- Association École Nicolas Hulot pour la Nature et l'Homme : 22.19 ETP

Soit une stabilité par rapport à 2018.

Le pôle de Branféré se conforme aux obligations légales relevant du code du travail. La SA Parc de Branféré est régie par la convention collective des parcs et jardins zoologiques privés ouverts au public. L'association École Nicolas Hulot pour la Nature et l'Homme est régie par la convention collective de l'animation. Ainsi nous respectons dans nos pratiques :

- Le rejet de toutes discriminations qu'elles soient d'ordre politique, religieuse, sexuelle, ethnique...
- La déclaration préalable à l'embauche,
- L'établissement de contrats de travail (CDI, CDD),
- La tenue du registre du personnel,
- La remise du règlement intérieur à chaque nouvelle embauche,
- Le suivi des visites médicales (d'embauche, périodiques et exceptionnelles),
- L'affiliation aux organismes de prévoyance et de retraite,
- L'affiliation à une mutuelle de santé pour l'ensemble des salariés du Pôle Branféré,
- L'enregistrement individuel des heures de travail et le suivi des banques d'heures,
- L'établissement des bulletins de paie,
- L'octroi des congés payés,
- La mise en place du plan de formation (actions d'adaptation au poste de travail, évolution ou maintien dans l'emploi, développement des compétences, droits individuels à la formation),
- Les déclarations sociales,
- L'élection des délégués du personnel et la tenue d'une réunion mensuelle direction/délégué du personnel,
- L'entretien d'évaluation réalisé chaque année,
- L'entretien professionnel réalisé chaque année et au retour d'une absence de longue durée d'un(e) salarié(e),
- Le document unique d'évaluation des risques professionnels,
- Les affichages obligatoires (coordonnées de l'inspection du travail, accords collectifs, règlement intérieur, services de secours d'urgence, hygiène et sécurité, lutte contre les discriminations, lutte contre le harcèlement, égalité professionnelle hommes/femmes),
- Un accord d'entreprise sur la durée du travail et l'aménagement du temps de travail pour la SA Parc de Branféré.

Dans notre volonté d'être une entreprise proche de ses salariés, nous avons mis en place :

- Un accord d'entreprise sur l'indemnisation des absences (accident de travail, congés exceptionnels, congé de paternité, congé maternité, maladie) pour la SA Parc de Branféré, basé sur la CCN « animations » plus favorables sur ces points que la CCN « parcs animaliers ».
- Un accord d'entreprise pour l'attribution de chèques vacances pour les deux entités juridiques,

- Des réunions biannuelles de CHSCT pour les deux entités,
- Un accord d'intéressement pour la SA Parc de Branféré,
- Un niveau global des salaires supérieur au niveau des salaires conventionnels,
- La remise de la fiche de poste à chaque nouvelle embauche,
- La remise d'un livret d'accueil, organigramme, trombinoscope à tout nouvel arrivant,
- Une communication à tous annonçant tout nouvel arrivant,
- L'embauche de salariés en contrats de professionnalisation,
- L'accompagnement de demandeurs d'emplois dans leur parcours par des entretiens individuels avec le directeur général et/ ou la responsable des ressources humaines,
- L'embauche et l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi, de personne en situation de handicap (partenariat Néo Emploi, CAP emploi..),
- La formation sécurité à destination de tous publics (SST, électrique, travaux en hauteur...),
- L'attribution de chèques Déjeuner,
- L'attribution de chèques Cadhoc (Noël, événements tels naissances, mariages, Pacs)
- Les réunions générales d'avant saison et de fin d'année,
- Un planning annuel de l'ensemble des réunions de direction, de service,
- L'accueil de stagiaires (conventions d'écoles, évaluations en milieu de travail, stages BAFA et BAFD),
- L'accueil de "travailleurs non rémunérés" placés par le service pénitentiaire d'insertion et de probation de Vannes,
- Les réponses écrites à chaque demande d'emploi ou de stage,
- Les entrées gratuites d'accès au Parc pour le personnel, les conjoints et enfants,
- Les réductions accordées au personnel sur les produits de la boutique et des points de restauration.

Visant une amélioration continue, nous nous engageons à :

- Renforcer la communication interne : mise à disposition de toutes les fiches de poste, partage d'informations sur le réseau intranet, planning en ligne annuel de l'ensemble des réunions de direction, de service...
- Renforcer la formation professionnelle (notamment par des actions internes)

INTÉGRATION CULTURELLE

1. Nos engagements

Fiers de l'identité culturelle forte à laquelle nous appartenons, nous nous engageons à promouvoir les valeurs traditionnelles de la Bretagne. En ce sens, nous avons adhéré en 2010 à la Marque Bretagne et

nous entretenons des relations sérieuses et cordiales avec le Comité Régional du Tourisme, le Comité Départemental du Tourisme, la communauté de communes ArcSud Bretagne et les offices de tourisme de la région (40 cotisations annuelles).

Aujourd'hui encore Branféré est fort d'un concept atypique porté par des fondateurs visionnaires, les Jourde. Cet héritage est, tous les jours, valorisé par les équipes de Branféré qui œuvrent à faire perdurer cette vision de la relation homme/animal.

Les animations grand public ne manquent pas d'évoquer l'histoire du lieu et celle de ces fondateurs. En particulier lors des Rencontres de Branféré qui ont lieu tous les ans dans le cadre de la Fête de la Nature. Cet événement fait la part belle aux artistes et aux associations locales qui peuvent ainsi se faire connaître auprès d'un auditoire de près de 5 000 personnes en moyenne.

Dans le cadre du programme d'animations grand public de l'ENH nous accueillons chaque année sur le site des artistes qui conçoivent une œuvre en lien fort avec la nature qui les entoure. Cette initiative a pour but de faire rayonner des artistes engagés dans la cause Nature et culture.

Le Parc de Branféré, par l'intermédiaire de la boutique et de la restauration, noue des partenariats avec des entreprises locales pour présenter au public des produits régionaux (Biscuiterie de Ker Lann, Breizh Cola, ...).

Depuis 2015 le parc de Branféré est partenaire du festival international photo « Peuples et nature » de La Gacilly à 30 kms de Branféré

Dès lors, forts de ces valeurs qui nous caractérise, nous nous engageons à :

- Promouvoir le patrimoine culturel et naturel de notre région, la Bretagne,
- Ne pas commercialiser des pièces ou objets archéologiques,
- Respecter le droit de propriété intellectuelle, les droits d'auteurs et d'images, ainsi toutes les personnes qui apparaissent dans nos brochures ont signé une autorisation de cession du droit d'image.

QUALITÉ

1. Gestion de la satisfaction clients et démarche qualité

La satisfaction de notre clientèle est une priorité. Les visiteurs peuvent nous faire part de leurs commentaires et suggestions par l'intermédiaire du formulaire contact de notre site internet, de notre livre d'or à la sortie du parc ou encore lors des enquêtes réalisées sur le parcours de visite.

Nous traitons et analysons les courriers dans les plus brefs délais et si il y a lieu nous effectuons les mesures correctives. Nous répondons à toutes les réclamations ou remarques adressées par nos visiteurs.

En parallèle, nous assurons une veille sur les réseaux sociaux.

Concernant la stratégie de communication, le responsable consolide chaque année le plan de communication en accord avec le directeur général. Le service s'engage à produire des brochures commerciales qui décrivent le produit d'une manière fiable et des conditions générales de vente honnêtes et compréhensibles pour la clientèle.

Nous communiquons, sur le site et en dehors lors d'événements, de notre engagement en faveur du développement durable. L'adhésion à Green Globe doit d'ailleurs valoriser cet engagement afin de le rendre visible au plus grand nombre.

2. La qualité de service

En juin 2011, renouvelé en 2016, nous nous sommes vus attribués par la Région Bretagne le label Qualité Tourisme à la suite d'un audit qui validait les efforts consentis en matière de :

- Information et communication,
- Savoir-faire et savoir-être,
- Confort et hygiène,
- Développement durable et valorisation touristique des territoires,
- Qualité de la prestation.

Ce label a été confirmé en 2013 lors d'un audit mystère sur site, puis renouvelé en 2016

Les visiteurs ont un libre accès à une zone de pique-nique couverte avec un point d'eau et un local de tri sélectif.

3. Le plan-guide et le plan d'amélioration de l'existant

En 2013, vu le succès que rencontre Branféré et afin de prévenir tout risque d'emballlement, la Fondation de France en collaboration avec la direction de Branféré a fait appel à l'agence Construire afin de réaliser une étude générale sur Branféré. Cette étude, qui s'étale sur plusieurs années, est composée de :

- Un dossier de recollement regroupant plusieurs études (analyse phytosanitaire du parc, bilan énergétique des installations du site, audit sur la gestion des déchets, état de conformité aux nouvelles règles portant sur le handicap, analyse des installations électrique et des lagunes...),
- Un programme général ayant pour but de trouver des solutions aux problèmes mis en lumière par le dossier de recollement,
- Un plan guide comportant des préconisations qui donneront les orientations du parc dans les prochaines années afin que chaque intervention se fasse dans le cadre d'un projet général cohérent comme cela a été pratiqué jusqu'à maintenant.

Ce plan guide a été mis en pratique à travers deux phases importantes d'investissement portées par notre propriétaire la Fondation de France qui ont permis de

- Rénover et d'agrandir les infrastructures d'accueil administration boutique et de restauration devenues trop petites ; d'aménager et valoriser une partie non exploitée du parc pour l'agrandissement de la visite du parc ; accueillir un nouveau public : les professionnels en journée d'étude pour des réunions, séminaires (première phase 2013/2017)
- Permettre une refonte paysagère du domaine (plantations, cheminements, signalétique, mobilier de plein air) une rénovation extension de l'École Nicolas Hulot et de l'espace technique permettant une sauvegarde du patrimoine ancien dans cette partie historique du parc mais aussi de rationaliser et optimiser la fonction technique du parc notamment dans sa dimension environnementale, (création d'une zone déchets à 'instar d'une mini déchetterie par exemple)

(deuxième phase 2017/2021)

SANTÉ-SECURITÉ

1. Prévention des risques

Nous tenons à jour le document unique de prévention des risques professionnels par service.

En parallèle, afin de limiter au maximum les accidents, une commission "sécurité et conditions de travail" a vu le jour en janvier 2012 associant les deux entités. Cette commission a pour objectif de recenser les accidents de travail, de visiter les lieux de travaux pour en faire découler un plan de prévention qui à l'avenir permettrait de limiter les risques d'accidents. Lors de ces réunions, un médecin du travail ainsi qu'un conseiller en prévention assistent les équipes du parc.

Courant 2015, au sein du service ressources humaines, un référent santé sécurité du travail a été désigné et approuvé par le CHSCT. Il est chargé notamment de veiller sur la sécurité du personnel travaillant sur le site. Il participe à la rédaction du Document Unique de sécurité l'évaluation des risques, diffuse les consignes de sécurité, s'assure que tout nouvel embauché (CDI, CDD, saisonniers, intérimaires..) est informé sur les dangers auxquels il peut être confronté, s'assure que les vérifications périodiques obligatoires du matériel et des équipements sont faites (en collaboration avec les équipes en place : directeur technique, chargé du développement durable..). Tout problème de sécurité doit lui être signalé.

Nous avons un technicien en charge de la maintenance, particulièrement énergie et électricité, de toutes les installations et les équipements du pôle. Tout problème doit lui être reporté et il est le seul habilité à intervenir pour la sécurité de tous. Toutes nos installations, nos équipements sensibles ou nécessitant une maintenance spécifique ou adaptée bénéficient de contrat de maintenance. Toutes les interventions sont rapportées au directeur général ainsi qu'au directeur du secteur en question. L'objectif à court terme serait de mettre en place une Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur, afin de privilégier le préventif au curatif. Nous allons aussi faire appel à un bureau d'étude spécialisé dans les audits et bilans énergétiques.

Les produits dangereux sont stockés de manière sécurisée et le personnel qui les utilise est formé à sa bonne utilisation. Les fiches de sécurité des produits manipulés sur le site sont consultables. Les produits qui peuvent être remplacé par d'autres moyens moins dangereux et plus écologique, le sont (appareil à ultrasons pour lutter contre les nuisibles...).

La restauration commerciale applique les normes très strictes de la restauration collective HACCP. Les appareils de cuisine et de conservation sont testés régulièrement par le personnel. Les produits biologiques et sans antibiotiques sont privilégiés dans la préparation des menus.

2. Hygiène et sécurité

Au vu de notre activité, les protocoles de sécurité sont très stricts. Nous disposons d'un plan de secours, d'un règlement intérieur pour les visiteurs et d'un règlement plus complet pour les salariés.

Toutes nos équipes sont suivies par la médecine du travail. Nous sommes équipés, dans plusieurs endroits du parc, de trousse de premiers secours ainsi que deux défibrillateurs. Plusieurs membres du personnel sont formés au secourisme et suivent régulièrement une mise à niveau. On en compte actuellement une cinquantaine sur l'ensemble du pôle.

De même, régulièrement plusieurs personnes du pôle ont suivi une habilitation électrique afin de les sensibiliser à la sécurité électrique et leur permettre d'intervenir sur un périmètre restreint défini (réarmement disjoncteur, changement d'ampoule...). Les principales interventions électriques sont réalisées par des prestataires externes. Début 2017, une formation « travail en hauteur » a été suivie par les salariés ayant besoin de travailler en hauteur.

Il existe, des polices d'assurances et des instruments de protection pour la clientèle et le personnel. Les salariés bénéficient d'une protection sociale et le parc, par l'intermédiaire de la responsabilité civile, couvre les risques auxquels pourraient être exposé la clientèle.

Les consignes de sécurité, le plan d'évacuation du site en cas d'urgence (incendie, évacuation d'un animal dangereux...), les extincteurs et les numéros d'urgences sont communiquées au personnel ainsi qu'au visiteur dans tous les points stratégiques. Conformément à la législation, du personnel du parc formé est en permanence sur le site afin de garantir la sécurité de la clientèle.

Un audit sécurité a été programmé en 2018, le but étant d'effectuer un état des lieux de notre système de sécurité, de définir son niveau de conformité et de mettre en place des mesures correctrices visant l'amélioration et l'optimisation de la sécurité sur tout le site de Branféré.

Des mesures sont prises pour assurer la sécurité des clients lors de leurs visites particulièrement au niveau du Parcabout où un animateur communique à chacun les instructions à respecter pour la sécurité de tous les utilisateurs. Tous les ans, une étude phytosanitaire réalisée par l'ONF teste les arbres qui soutiennent le Parcabout. Un programme d'élagage et d'entretien du patrimoine arboré est réalisé tous les ans.

Fumer dans tous les lieux couverts ainsi que dans les files d'attente est prohibé dans l'enceinte du parc.

CONCLUSION

Branféré, site d'exception, parc dédié à la réconciliation homme/nature, se veut aussi entreprise éco citoyenne fondant sa politique sur un développement durable assumé et revendiqué, c'est à dire reposant sur un modèle où l'économique, le social, l'environnement et la culture ne s'opposent plus les uns les autres mais participent au contraire, ensemble, et d'une manière dynamique à un projet ambitieux et cohérent de développement maîtrisé et vertueux.

Difficultés et contradictions ne doivent pas nous faire reculer mais doivent au contraire déboucher sur des solutions pour une démarche de progrès.

Notre ambition :

- Faire de Branféré une référence et un exemple dans l'application concrète des enjeux du développement durable appliqués à la gestion et au management d'une entreprise de loisirs et de tourisme.
- Faire de Branféré un site ouvert et propice à la réflexion, au débat, à l'expérimentation, à la sensibilisation et à la formation au développement durable pour tous types de publics : les enfants, les familles, mais aussi les salariés, les dirigeants d'entreprise, de collectivités ou d'associations.
- Aborder de manière positive et non dogmatique les défis posés à l'Homme pour assurer la survie de son espèce sur cette planète.

Frédéric JAYOT
Directeur général